

Zimmer Biomet

Code of Business Conduct and Ethics

July 2015

Your progress. Our promise.™

At Zimmer Biomet,

we don't just make medical devices, we help millions of people live better lives.

Zimmer Biomet

Codice di etica e condotta aziendale

Luglio 2015

Your progress. Our promise.™

Alla Zimmer Biomet

non ci limitiamo a creare dispositivi medici, ma miglioriamo la vita di milioni di persone.

Purpose. Mission. Values.

Our Purpose

Restore mobility, alleviate pain and improve the quality of life for patients around the world.

Our Mission

Lead the industry in delivering value to healthcare providers, patients and stockholders, while embracing our broader social responsibilities.

Our Values

Obiettivo. Missione. Valori.

Il nostro obiettivo

Ripristinare la mobilità, alleviare il dolore e migliorare la qualità della vita dei pazienti in tutto il mondo.

La nostra missione

Essere leader nel settore apportando valore agli addetti del settore sanitario, ai pazienti e agli azionisti, mantenendo al contempo i nostri più ampi impegni di responsabilità sociale.

I nostri valori

Customers First

We actively pursue ways to earn trust and exceed expectations in every Customer interaction.

Do the Right Thing*

We hold ourselves to the highest standard of quality and integrity in everything we do.

Win Through Results

We are accountable for delivering on our commitments and recognize that success requires a winning attitude, discipline and a sense of urgency.

Innovate and Improve

We are driven to develop innovative solutions that make a difference and to continuously improve performance.

Il cliente prima di tutto

Ci impegniamo per meritare la fiducia dei nostri clienti e superare le loro aspettative giorno dopo giorno.

Fare la cosa giusta*

Abbracciamo i più alti standard di qualità e integrità in tutto ciò che facciamo.

Vincere grazie ai risultati

Adempiamo ai nostri impegni responsabilmente e riconosciamo che il successo richiede un atteggiamento vincente, disciplina e senso di urgenza.

Innovare e migliorare

Siamo motivati a sviluppare prodotti innovativi in grado di fare la differenza e di migliorare continuamente le nostre prestazioni.

Cultura positiva

Positive Culture

We are optimistic, curious and committed in our interactions with others.

One Zimmer Biomet

We collaborate for the greater good in a global company that is united by Our Purpose.

To report a known or suspected issue, contact +1-877-593-4582 (Zimmer) or +1-888-469-1566 (Biomet)

Message from Our President & CEO

Dear Team Member,

Zimmer Biomet was created from the combination of two global leaders in musculoskeletal healthcare that the world respects and trusts. By coming together, we help all Zimmer Biomet stakeholders—patients, healthcare professionals, also called “*Healthcare Professionals*” or *HCPs*, Team Members and the communities in which we operate—redefine what is possible and progress to the

Siamo ottimisti, curiosi e impegnati nelle interazioni con gli altri.

Una sola Zimmer Biomet

Collaboriamo tutti per il bene più grande in una compagnia globale unita dal Nostro Obiettivo.

Per segnalare un problema noto o sospetto, contattare il numero +1-877-593-4582 (Zimmer) o +1-888-469-1566 (Biomet)

Messaggio del nostro Presidente e CEO

Caro membro del team,

Zimmer Biomet nasce dalla combinazione di due aziende globali leader nel settore muscolo-scheletrico che sono fidate e rispettate nel mondo. Grazie a questa fusione, aiutiamo tutti gli azionisti di Zimmer Biomet, i pazienti, i professionisti sanitari, denominati anche “*Professionisti sanitari*” o *HCP*, i membri del team e le comunità in cui operiamo a ridefinire ciò che è possibile e a progredire a un livello superiore. In poche parole, ci occupiamo di migliorare la vita delle persone. Ne siamo onorati e prendiamo sul serio la nostra responsabilità. Per questa ragione, il modo in cui svolgiamo la nostra attività è di

next level. Simply put, we are in the business of improving people's lives. We are humbled by that fact and take our responsibility seriously. Because of this, the way we conduct our business is critically important. The *Zimmer Biomet Code of Business Conduct and Ethics* was established to reflect our shared values and help guide our approach to our work. Each and every one of us, regardless of our position, business unit or geography, must read the Code and follow its principles in our everyday behaviour. That means we will comply with all applicable laws and regulations, adhere to the highest ethical standards, and act as a responsible member of our communities.

I encourage you to ask questions if you have a concern or are unsure of what to do in a specific circumstance. In case of doubt what to do it is always better to ask once more. Contact your manager, or refer to the resources within this document.

Thank you for taking time to read and understand the Code. In conducting yourself according to its principles, you are helping make Zimmer Biomet the most respected company in the industry.

Sincerely,

President and Chief Executive Officer

fondamentale importanza. Il *Codice di etica e condotta aziendale di Zimmer Biomet* è stato adottato per riflettere i nostri valori condivisi e aiutarci a guidare l'approccio al nostro lavoro. Ognuno di noi, indipendentemente dalla nostra posizione, business unit o ubicazione geografica, deve leggere il Codice e seguirne i principi nel comportamento quotidiano. Ciò significa che rispetteremo le leggi e normative applicabili, seguiremo gli standard etici più alti e agiremo come un membro responsabile delle nostre comunità.

Vi incoraggio a fare domande in caso di preoccupazioni o perplessità sul come agire in una specifica circostanza. Nel caso di dubbi sulla condotta da tenere, è sempre meglio porgere delle altre domande. Rivolgetevi al vostro responsabile o fate riferimento alle risorse contenute in questo documento.

Grazie per dedicare il vostro tempo a leggere e fare proprio il Codice. Seguendo i principi in esso contenuti, state aiutando a rendere Zimmer Biomet la società più rispettata del settore.

Cordiali saluti,

Presidente e Direttore esecutivo

Table of Contents

Introduction.....
Section I: Commitment to Our Team Members....
Hiring and Development.....
Diversity in the Workplace.....
Conduct in the Workplace and Workplace Harassment.....
Health, Safety and Environment.....
Section 2: Expectations of Our Team Members.....
Business Courtesies (e.g., Gifts and Meals).....
Conflicts of Interest.....
Corporate Opportunities.....
Corporate Records.....
Use of Corporate Assets.....
Copyrighted Materials and Computer Software.....

Sommario

Introduzione.....
Sezione 1: Impegno verso i nostri membri del team...
Assunzioni e sviluppo.....
Diversità sul posto di lavoro.....
Condotta sul posto di lavoro e molestie sul posto di lavoro.....
Salute, sicurezza e ambiente.....
Sezione 2: Aspettative dei membri del team.....
Cortesie aziendali (ad es., doni e pasti).....
Conflitti di interessi.....
Opportunità aziendali.....
Archivi della società.....
Uso dei beni societari.....
Materiali con copyright e software.....

<p>Section 3: Acting with Integrity.....</p> <p>Improper Payments.....</p> <p>Competition, Fair Dealing, and Antitrust</p> <p>Interactions with Healthcare Professionals.....</p> <p>Insider Trading.....</p> <p>Purchasing Practices.....</p> <p>Section 4: Regulatory and Quality Excellence.....</p> <p>Our Commitment to Quality.....</p> <p>International Trade Restrictions.....</p> <p>Government Inspections and Investigations.....</p> <p>Section 5: External Communications and Engagement.....</p> <p>Corporate Communications.....</p> <p>Advertising and Marketing Practices.....</p> <p>Proprietary or Confidential Information.....</p> <p>Public Disclosures.....</p> <p>Charitable, Educational or Humanitarian Efforts.....</p> <p>Political Process and Contributions.....</p>	<p>Sezione 3: Agire con integrità.....</p> <p>Pagamenti impropri.....</p> <p>Concorrenza, rettitudine e legge antitrust.....</p> <p>Interazioni con i professionisti sanitari.....</p> <p>Insider trading (abuso di informazioni privilegiate).....</p> <p>Pratiche di acquisto.....</p> <p>Sezione 4: Regolamentazione ed eccellenza qualitativa.....</p> <p>Il nostro impegno per la qualità.....</p> <p>Restrizioni commerciali internazionali.....</p> <p>Ispezioni e indagini governative.....</p> <p>Sezione 5: Comunicazioni esterne e partecipazione.....</p> <p>Comunicazioni aziendali.....</p> <p>Pubblicità e pratiche di marketing.....</p> <p>Informazioni di proprietà o riservate.....</p> <p>Comunicazioni pubbliche.....</p> <p>Azioni in ambito umanitario, formativo e filantropico.....</p> <p>Politica ed elargizioni.....</p>
---	---

Section 6: Using the Code.....

Reporting a Potential or Known Violation.....

Non-Retaliation

Conflicts.....

Waivers.....

Introduction

Zimmer Biomet has an important role as a worldwide leader in the musculoskeletal healthcare industry. We are dedicated to restoring mobility, alleviating pain, and improving the quality of life for patients around the world.

The *Zimmer Biomet Code of Business Conduct and Ethics* (the "Code") reflects our shared values and serves as the foundation for the Zimmer Biomet policies and procedures. The Code applies to Zimmer Biomet Holdings, Inc., its subsidiaries and affiliates, and all of its officers, directors and employees (including full-time, part-time, temporary, and contract employees) worldwide (collectively, "Team Members").

Zimmer Biomet also expects its distributors, sales agents and other third- party representatives to follow the Code when acting on our behalf or for our benefit (collectively, "Business Partners"). It is important for all Team Members and Business Partners to read, understand, and follow the Code.

Sezione 6: Uso del codice.....

Segnalazione di una violazione nota o potenziale.....

Politica antiritorsione.....

Conflitti.....

Deroghe.....

Introduzione

Zimmer Biomet ha un ruolo importante come leader mondiale nel settore muscolo-scheletrico. Ci adoperiamo per ripristinare la mobilità, alleviare il dolore e migliorare la qualità della vita dei pazienti in tutto il mondo.

Il *Codice di etica e condotta aziendale di Zimmer Biomet* (il "Codice") riflette i nostri valori condivisi ed è la base delle nostre politiche e procedure aziendali. Il Codice si applica a Zimmer Biomet Holdings, Inc., alle società controllate e affiliate e a tutti i suoi funzionari, direttori e dipendenti (a tempo pieno, part time, temporaneo e a contratto) in tutto il mondo (collettivamente, "membri del team").

Inoltre, Zimmer Biomet richiede ai propri distributori, agenti di vendita e altri rappresentanti di terzi di seguire il Codice quando agiscono per nostro conto o a nostro beneficio (collettivamente, "Business Partner"). È importante che tutti i membri del team e i Business Partner leggano, comprendano e seguano questo Codice.

The Importance of Asking Questions

If you are unsure whether a certain activity would comply with the Code, ask yourself:

“Would this activity reflect positively on Zimmer Biomet?”

“Would I be comfortable if this activity became publicly known?”

If the answer is “no” or “I don’t know” to either of these questions, please ask for guidance from your manager or from Zimmer Biomet **Compliance Office, Legal Department, or Human Resources Department**.

Your commitment to the core principles and ethical standards outlined in the Code will ensure Zimmer Biomet continues to act as a trusted leader in the industry.

To report a known or suspected issue, contact +1-877-593-4582 (Zimmer) or +1-888-469-1566 (Biomet)

Fare domande è importante

Nel caso in cui non siate sicuri se una determinata attività rispetti o meno il Codice, chiedetevi sempre:

“Questa attività avrebbe un effetto positivo su Zimmer Biomet?”

“Sarei a mio agio se questa attività diventasse di dominio pubblico?”

Se la risposta a una di queste domande è "no" o "non so", chiedete consiglio al vostro responsabile o, rispettivamente, al **Compliance Office, Legal Department o Human Resources Department** di Zimmer Biomet.

Il vostro impegno nel rispettare i principi fondamentali e gli standard etici delineati in questo Codice permetterà a Zimmer Biomet di continuare ad essere un leader degno di credito nel settore.

Per segnalare un problema noto o sospetto, contattare il numero +1-877-593-4582 (Zimmer) o +1-888-469-1566 (Biomet)

Introduzione

<p>Introduction</p> <p>Section I</p> <p>Commitment to Our Team Members</p> <p>Our Team Members are our most important asset.</p> <p>To create a culture of respect at Zimmer Biomet, we work hard to maintain open lines of communication internally so that Team Members have a better understanding of our business and mission, and can move forward with a winning attitude, discipline, and a sense of urgency. We are committed to complying with all laws for a healthy, safe, fair, and harassment-free workplace.</p> <p>In doing so, we will help maintain our strong reputation in the musculoskeletal healthcare industry and remain an “employer of choice”.</p> <p>Hiring and Development</p> <p>We are dedicated to attracting and retaining the best talent, and helping people achieve their full potential. We hire, compensate, and promote based on qualifications, experience, and skills. We provide Team Members with the necessary support and training to meet their identified goals. We review our Team Members’</p>	<p>Sezione 1</p> <p>Impegno verso i membri del team</p> <p>I membri del team sono la nostra risorsa più importante.</p> <p>Con l’obiettivo di promuovere una cultura di rispetto alla Zimmer Biomet, lavoriamo duramente per mantenere aperte le comunicazioni interne, affinché i membri del team possano comprendere meglio la nostra attività e la nostra missione, e possano procedere con un atteggiamento vincente, con disciplina e senso di urgenza. Ci impegniamo a rispettare tutte le leggi per garantire un posto di lavoro sano, sicuro, equo e privo di molestie.</p> <p>In questo modo, potremo mantenere la nostra solida reputazione nel settore muscolo-scheletrico e ci confermeremo come società di riferimento.</p> <p>Assunzioni e sviluppo</p> <p>Ci impegniamo ad attrarre e trattenere i migliori talenti, e ad aiutare le persone a raggiungere il loro pieno potenziale. Le nostre assunzioni, retribuzioni e promozioni si basano su qualifiche, esperienza e competenze. Forniamo ai membri del team il sostegno e la formazione necessaria per conseguire i loro obiettivi. Esaminiamo periodicamente le prestazioni dei</p>
---	---

performance periodically for compensation, promotion, and retention decisions to ensure that mutual expectations are met. Zimmer Biomet also provides opportunities for Team Member growth and development through continuing education. We encourage you to speak to your manager or supervisor about your specific opportunities.

We promote a fair and competitive work environment. Zimmer Biomet complies with wage and hour laws. Managers and supervisors must ensure their Team Members follow these laws and adjust workloads to individual Team Member's capacities. Zimmer Biomet is committed to respecting the human rights, dignity, and privacy of the individual. We follow applicable labor laws and do not allow child labor, forced labor, or trafficking, by Zimmer Biomet, or its Business Partners. Zimmer Biomet respects the rights of our Team Members to freedom of association, freedom of expression, and the right to be heard.

Diversity in the Workplace

Diversity is much more than a category of persons; it is about embracing those individuals' ideas and thinking. This is what will continue to drive our success in the future.

Zimmer Biomet respects and welcomes diversity among its Team Members.

We are committed to providing equal employment opportunities for all of our Team Members without regard to race, color, creed, religion, national origin, citizenship, gender, gender identity, sexual orientation, marital status, pregnancy, age, medical condition, disability, or military or veteran status.

nostri membri del team per tutte le decisioni relative a compensi, promozioni e conservazione del ruolo, in modo da garantire che le aspettative reciproche vengano soddisfatte. Inoltre, Zimmer Biomet offre opportunità di crescita e sviluppo ai membri del team tramite una formazione continua. Vi invitiamo a parlare con il vostro responsabile o supervisore riguardo alle vostre specifiche opportunità.

Promuoviamo un ambiente di lavoro equo e competitivo. Zimmer Biomet rispetta le leggi vigenti in materia di salari e orari di lavoro. I responsabili e i supervisori devono garantire che i propri membri del team seguano queste leggi e devono regolare i carichi di lavoro secondo le loro capacità individuali. Zimmer Biomet si impegna a rispettare i diritti umani, la dignità e la privacy dell'individuo. Rispettiamo le leggi sul lavoro vigenti e non permettiamo il lavoro minorile, il lavoro forzato o il traffico di esseri umani da parte di Zimmer Biomet o dei suoi Business Partner. Zimmer Biomet rispetta i diritti di libertà di associazione e di espressione così come il diritto di essere ascoltati dei propri membri del team.

Diversità sul posto di lavoro

La diversità è molto più che una categoria di persone; significa accogliere le idee e le opinioni di altre persone. Ed è questo ciò che guiderà sempre il nostro successo in futuro.

Zimmer Biomet rispetta e accoglie favorevolmente la diversità tra i suoi membri del team.

Ci impegniamo a fornire pari opportunità di lavoro per tutti i nostri membri del team senza distinzione di razza, colore, credo, religione, origine, cittadinanza, genere, identità di genere, orientamento sessuale, stato civile, gravidanza, età, condizioni di

We are committed to providing equal employment opportunities for all of our Team Members.

Conduct in the Workplace and Workplace Harassment

Our Team Members are fundamental to our success. Zimmer Biomet values and appreciates each Team Member's individual diversity and unique contributions. We will not tolerate discrimination or harassment of any kind, including any unwelcome or unwanted attention or discriminatory conduct based on an individual's race, color, creed, religion, national origin, citizenship, gender, gender identity, sexual orientation, marital status, pregnancy, age, medical condition, disability, or military or veteran status.

Harassment can include verbal, non-verbal, physical, or sexual conduct. What one individual may think is harmless may be perceived by another individual as harassing, hostile, intimidating, or humiliating. Remember: intention and perception may vary. It is not the intent that is relevant to what is considered an act of harassment; instead, it is the perception of the person who is targeted by the activity that is relevant. In daily work activities and interactions with others, Team Members should act with respect, courtesy and consideration. Team Members should not engage in:

salute, disabilità, status militare o di reduce di guerra.

Ci impegniamo a fornire pari opportunità di lavoro per tutti i nostri membri del team.

Condotta e molestie sul posto di lavoro

I nostri membri del team sono fondamentali per il nostro successo. Zimmer Biomet apprezza e considera importante la diversità individuale e i contributi unici di ogni membro del team. Non tolleremo discriminazioni o molestie di nessun genere, comprese attenzioni sgradite o indesiderate o comportamenti discriminatori, basati su razza, colore, credo, religione, nazionalità, cittadinanza, genere, identità di genere, orientamento sessuale, stato civile, gravidanza, età, condizioni di salute, disabilità, status militare o di reduce di guerra.

Le molestie includono atteggiamenti di tipo verbale, non verbale, fisico o sessuale. Ciò che un individuo considera innocuo può essere percepito da un altro individuo come molesto, ostile, intimidatorio o umiliante. Ricordate: l'intenzione e la percezione possono essere diverse. In un atto di molestia, non è rilevante l'intenzione bensì la percezione che ne ha la persona cui è rivolta una data azione. I membri del team devono agire con rispetto, cortesia e considerazione nel corso delle attività lavorative quotidiane e le interazioni con gli altri. I membri del team non devono prendere parte a:

- *Racial, religious or other stereotyping;*
- *Derogatory jokes or gestures;*
- *Physical or verbal conduct of a sexual, racist or defamatory nature;*
- *Intimidating or aggressive acts;*
- *Inappropriate humor; or*
- *Communicating or displaying offensive material in the workplace.*

As Team Members, we each have a role to play in the creation of a positive work environment. Our managers and supervisors are vital in establishing a culture of appreciation, respect, fairness, and trust that contributes to our Team Members' physical and emotional well-being. Managers and supervisors also set an example for Team Members through their verbal and non-verbal behavior. Similarly, Team Members should always support and help each other, and consider their own verbal and non-verbal behavior. If workplace harassment occurs, Team Members should report incidents as soon as possible to their manager, supervisor, or Zimmer Biomet Human Resources Department.

We will not tolerate discrimination or harassment of any kind.

- *stereotipi razziali, religiosi o di altro tipo*
- *battute o gesti offensivi*
- *atti fisici o verbali di natura sessuale, razzista o diffamatoria*
- *atti intimidatori o aggressivi*
- *umorismo inappropriato*
- *comunicazione o esposizione di materiale offensivo sul posto di lavoro.*

Come membri del team, ognuno di noi ha un ruolo da svolgere nella creazione di un ambiente di lavoro positivo. I nostri responsabili e supervisori sono fondamentali nella creazione di una cultura di apprezzamento, rispetto, equità e fiducia che contribuisce al benessere fisico ed emotivo dei membri del team. I responsabili e i supervisori devono fungere da esempio per i membri del team con il loro comportamento verbale e non verbale. Allo stesso modo, i membri del team devono sostenersi e aiutarsi l'un l'altro e pensare al proprio comportamento verbale e non verbale. In caso di molestie sul posto di lavoro, i membri del team devono segnalare l'accaduto al più presto al proprio responsabile, supervisore o all' Human Resources Department di Zimmer Biomet.

Non verranno tollerate discriminazioni o molestie di alcun tipo.

As Team Members, we each have a role to play in the creation of a positive work environment.

Health, Safety and Environment

Zimmer Biomet is committed to protecting the health and safety of its Customers, Team Members, the public, and the environment.

Zimmer Biomet is dedicated to providing its Team Members with a safe and healthy workplace. Team Members have a shared responsibility to maintain such a workplace by following Zimmer Biomet's health and safety rules and practices. These include reporting accidents, injuries, and unsafe equipment, practices, or conditions.

Regardless of the situation, certain behaviors are unacceptable. Violence and threatening behavior will not be tolerated. The use, possession, manufacture, sale, or distribution of drugs is prohibited on company premises and/or on the job. Zimmer Biomet expects Team Members to report for work in a condition to perform their duties, unimpaired by drugs or alcohol.

Zimmer Biomet conducts its activities in an environmentally sustainable manner and minimizes any negative impact on the environment. We comply with all applicable environmental laws,

Come membri del team, ognuno di noi ha un ruolo da svolgere nella creazione di un ambiente di lavoro positivo.

Salute, sicurezza e ambiente

Zimmer Biomet si impegna a proteggere la salute e la sicurezza dei propri Clienti, membri del team, il pubblico e l'ambiente.

Zimmer Biomet si preoccupa di fornire ai membri del team un posto di lavoro sano e sicuro. I membri del team condividono la responsabilità di mantenere tale il posto di lavoro, rispettando le norme e le pratiche di salute e sicurezza di Zimmer Biomet. Ciò include la segnalazione di incidenti e lesioni così come la segnalazione di attrezzature, pratiche o condizioni lavorative non sicure.

Indipendentemente dalla situazione, alcuni comportamenti sono inaccettabili. Non verranno tollerati atti violenti e comportamenti minacciosi. L'uso, il possesso, la fabbricazione, la vendita o la distribuzione di stupefacenti sono vietati nelle sedi della società e/o sul lavoro. Zimmer Biomet si aspetta che i membri del team si presentino al lavoro nelle condizioni per poter svolgere i propri compiti, liberi dagli effetti di droghe o alcol.

Zimmer Biomet svolge la propria attività in modo ecologicamente sostenibile e riduce al minimo l'impatto negativo sull'ambiente.

including those affecting air emissions, water purity, and waste disposal.

Zimmer Biomet is committed to protecting the health and safety of its Customers, Team Members, the public, and the environment.

Section 2

Expectations of Our Team Members

Team Members are expected to do the right thing and follow the Code and the company's policies and procedures in their work on behalf of the company.

Our Team Members directly contribute to Zimmer Biomet's success and reputation by applying their unique skills, sense of responsibility, and sound judgment. Zimmer Biomet expects its Team Members to maintain a standard of honesty, taking responsibility for their jobs, accountability for their work, and being a good steward of company resources.

Rispettiamo tutte le leggi ambientali vigenti, comprese quelle in materia di emissioni atmosferiche, purezza dell'acqua e smaltimento dei rifiuti.

Zimmer Biomet si impegna a proteggere la salute e la sicurezza dei propri Clienti, dei membri del team, del pubblico e dell'ambiente.

Sezione 2

Aspettative dei membri del team

I membri del team sono tenuti a fare la cosa giusta e a rispettare il Codice, le politiche e le procedure aziendali nel proprio lavoro per conto della società.

I nostri membri del team contribuiscono direttamente al successo e alla reputazione di Zimmer Biomet grazie alle loro abilità uniche, al senso di responsabilità e a una solida capacità di giudizio. Zimmer Biomet richiede ai propri membri del team di mantenere uno standard di onestà, assumendosi la responsabilità del proprio lavoro, di rispondere dello stesso di amministrare bene le risorse aziendali.

Business Courtesies (e.g., Gifts and Meals)

Business courtesies, such as gifts, entertainment, meals, and travel, are an accepted business practice and may be provided or accepted in accordance with the company's policies and procedures. Zimmer Biomet believes that decisions about products and services should be made in the best interests of patients. We do not try to earn business by offering or accepting business courtesies as improper inducements to decision makers.

We do not try to earn business by offering or accepting business courtesies as improper inducements to decision makers.

Conflicts of Interest

A conflict of interest arises when a person's private interests are in a position to influence or interfere – or even appear to interfere – in any way with Zimmer Biomet's interests, the Team Member's performance of duties and Responsibilities, or loyalties to Zimmer Biomet. The existence of a conflict of interest depends upon the circumstances, including the nature and relative importance of the interests involved. Conflicts of interest are strictly prohibited, unless they are disclosed and approved by

Cortesie aziendali (ad es., doni e pasti)

Le cortesie aziendali, quali doni, intrattenimenti, pasti e viaggi, sono una prassi commerciale accettata e possono essere offerte o accettate in conformità con le politiche e le procedure aziendali. Zimmer Biomet crede che le decisioni su prodotti e servizi debbano essere prese nel migliore interesse dei pazienti. Per questa ragione, non cerchiamo di ottenere affari offrendo o accettando cortesie aziendali come incitamento scorretto nei confronti dei responsabili delle decisioni.

Per questa ragione, non cerchiamo di ottenere affari offrendo o accettando cortesie aziendali come incitamento scorretto nei confronti dei responsabili delle decisioni.

Conflitti di interesse

Un conflitto di interesse sorge quando gli interessi privati di una persona sono in grado di influenzare o interferire – o addirittura apparire d'ostacolo – in qualsiasi modo con gli interessi di Zimmer Biomet, l'adempimento delle funzioni e delle responsabilità dei membri del team o la lealtà nei confronti di Zimmer Biomet. L'esistenza di un conflitto di interesse dipende dalle circostanze, tra cui la natura e l'importanza relativa degli interessi coinvolti. I conflitti di interesse sono severamente

<p>Zimmer Biomet Human Resources Department, in consultation with Zimmer Biomet Compliance Office and Legal Department.</p> <p>Team Members who are not sure whether a certain activity or situation might be an actual or potential conflict of interest should contact Zimmer Biomet Human Resources Department, Compliance Office or Legal Department.</p> <p>Corporate Opportunities</p> <p>Without the consent of Zimmer Biomet’s Board of Directors, Team Members are prohibited from taking for themselves a business opportunity that is discovered through the use of Zimmer Biomet property, information, or position. Team Members may not use Zimmer Biomet property, information, or position for personal gain, nor may they compete with Zimmer Biomet directly or indirectly. Team Members owe a duty to Zimmer Biomet to advance the company’s business interests whenever the opportunity to do so arises.</p> <p>Corporate Records</p> <p>All of Zimmer Biomet’s books, records, accounts and financial statements must be maintained in reasonable detail, must accurately reflect our transactions and must</p>	<p>vietati, a meno che non siano resi noti e approvati dal Human Resources Department di Zimmer Biomet, in consultazione con il Compliance Office e il Legal Department aziendali.</p> <p>I membri del team che non sono sicuri se una determinata attività o situazione potrebbe essere un conflitto di interesse reale o potenziale devono contattare il Human Resources Department, Compliance Office o Legal Department di Zimmer Biomet.</p> <p>Opportunità aziendali</p> <p>Senza il consenso del Consiglio di amministrazione di Zimmer Biomet, i membri del team hanno il divieto di sfruttare per sé eventuali opportunità commerciali scoperte mediante l’uso di proprietà, di informazioni o della posizione di Zimmer Biomet. I membri del team non possono utilizzare le proprietà, le informazioni o la posizione di Zimmer Biomet per ottenere un guadagno personale, e non possono entrare in concorrenza diretta o indiretta con la stessa Zimmer Biomet. I membri del team hanno l’obbligo, nei confronti di Zimmer Biomet, di favorire gli interessi commerciali della stessa ogniqualvolta se ne presenti l’opportunità.</p> <p>Archivi della società</p> <p>Tutti i libri, registri, conti e rendiconti d’esercizio di Zimmer Biomet devono essere tenuti in modo ragionevolmente</p>
--	--

<p>conform both to legal requirements and to our system of internal controls. For example, Team Members must:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>make sure that manufacturing documents meet internal and external requirements and support Zimmer Biomet's product safety efforts.</i> • <i>maintain clinical data that meet regulations and corporate confidentiality standards.</i> • <i>accurately document and record business expenses.</i> <p>Unrecorded or "off the books" funds or assets are strictly prohibited. Zimmer Biomet requires honest and accurate recording and reporting of information to help control our processes, to detect and close gaps and to make responsible business decisions. Records should always be kept or destroyed according to Zimmer Biomet's record retention policies.</p> <p>If you are not sure whether a certain expense is legitimate, ask your manager or other supervisor. Rules and guidelines also are available from the Finance Department.</p>	<p>dettagliato, devono riportare correttamente le transazioni effettuate e devono essere conformi ai requisiti di legge applicabili e al sistema di controllo interno. Ad esempio, i membri del team devono:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>assicurarsi che i documenti di produzione soddisfino i requisiti interni ed esterni e che partecipino alla sicurezza dei prodotti di Zimmer Biomet</i> • <i>conservare i dati clinici conformi alle normative e agli standard di riservatezza aziendali</i> • <i>documentare accuratamente e registrare le spese aziendali</i> <p>È severamente proibita la presenza di fondi o beni non registrati o in nero. Zimmer Biomet richiede una registrazione degli archivi onesta e precisa e la comunicazione delle informazioni per aiutare a controllare i nostri processi, per individuare e colmare le lacune e per prendere decisioni commerciali responsabili. Gli archivi devono essere sempre conservati o distrutti in base alle politiche sulla conservazione degli archivi di Zimmer Biomet.</p> <p>Se non siete sicuri della legittimità di una determinata spesa, chiedete al vostro responsabile o a un altro supervisore. Le regole e le linee guida sono disponibili</p>
---	--

Team Members are responsible for maintaining the accuracy, confidentiality and security of all records.

Use of Corporate Assets

Zimmer Biomet has an ethical responsibility to our stockholders to operate cost efficiently. Similarly, Team Members have an ethical responsibility to protect and ensure the efficient use of Zimmer Biomet's assets and property.

Generally, Zimmer Biomet property such as office supplies, production equipment, products, and buildings may not be used for private or non Zimmer Biomet business. Zimmer Biomet permits the use of computers or the telephone for occasional and appropriate personal use, as long as such use does not:

- *impact your performance at work;*
- *result in significant cost to Zimmer Biomet; or*
- *cause other damages to Zimmer Biomet.*

Theft, carelessness and waste have a direct impact on our profitability, which in turn could impact the company's ability to reinvest in new product development, provide training and enhance Team Member benefit and compensation packages.

anche presso il Finance Department.

I membri del team sono responsabili del mantenimento della precisione, della riservatezza e della sicurezza di tutti gli archivi.

Uso dei beni societari

Zimmer Biomet ha la responsabilità etica nei confronti dei nostri azionisti di operare in modo efficiente sotto il profilo dei costi. Allo stesso modo, i membri del team hanno la responsabilità etica di proteggere e garantire l'uso efficiente delle risorse e dei beni di Zimmer Biomet.

In generale, le proprietà di Zimmer Biomet, come le forniture per ufficio, le attrezzature di produzione, i prodotti e gli edifici, non possono essere utilizzate per attività private o non relazionate a Zimmer Biomet. Zimmer Biomet consente l'uso personale del computer o del telefono in modo occasionale e appropriato, purché tale uso non:

- *influenzi le prestazioni sul lavoro*
- *si traduca in costi significativi per Zimmer Biomet*
- *causi danni di altra natura a Zimmer Biomet.*

Il furto, la negligenza e gli sprechi hanno un impatto diretto sulla nostra redditività, che a sua volta potrebbe influire

When representing Zimmer Biomet, or traveling for the company, please spend responsibly and moderately.

Copyrighted Materials and Computer Software

From time to time, Team Members may be required to photocopy copyrighted work for business purposes. Team Members must ensure that such photocopies comply with applicable copyright law.

Similarly, Team Members may duplicate and use any licensed software only in accordance with the applicable software licensing agreement.

Team Members should contact Zimmer Biomet Legal Department with any questions regarding this issue.

Section 3

Acting with Integrity

sulla capacità della società di reinvestire nello sviluppo di nuovi prodotti, fornire formazione e migliorare i pacchetti retributivi e a beneficio dei membri del team.

Quando si rappresenta Zimmer Biomet, oppure si viaggia per conto della società, si prega di spendere in modo responsabile e moderato.

Materiali con copyright e software

Di tanto in tanto, può essere richiesto ai membri del team di fotocopiare opere protette da copyright per scopi commerciali. In questo caso, i membri del team devono assicurarsi che tali fotocopie siano conformi alla legge sul diritto d'autore.

Allo stesso modo, i membri del team sono autorizzati a duplicare e utilizzare qualsiasi software concesso in licenza solo in conformità con il contratto di licenza applicabile.

In caso di domande, i membri del team dovranno contattare il Legal Department di Zimmer Biomet.

Sezione 3

Agire con integrità

We work hard to earn the trust of healthcare professionals (HCPs), patients, and government and industry regulators by going the extra mile in everything we do.

We maintain that trust by holding ourselves to the highest ethical standards, conducting our business with integrity, and complying with all applicable laws and regulations. Obeying the law, both in letter and in spirit, is the foundation upon which Zimmer Biomet's ethical standards are built. All Team Members must respect and obey all applicable laws, regulations, and rules, as well as Zimmer Biomet's policies and procedures.

Improper Payments

Zimmer Biomet is committed to complying with applicable anti-kickback, anti-bribery, and anti-corruption laws in all countries in which we operate and do business. Team Members must not offer, promise, authorize, or pay a kickback, bribe, or anything of value (directly or indirectly) to any individual in order to improperly obtain or reward favorable treatment in a business transaction. Zimmer Biomet does not provide, offer, or accept improper payments under any circumstances, even if that would result in losing or walking away from business.

Lavoriamo duro per guadagnarci la fiducia dei professionisti sanitari (HCPs), dei pazienti e degli organismi di controllo statali e industriali dando sempre più del nostro meglio in tutto ciò che facciamo.

Manteniamo questa fiducia attenendoci ai più alti standard etici, conducendo la nostra attività con integrità e rispettando tutte le leggi e le normative applicabili. Osservare la legge, sia nella lettera sia nello spirito, è il fondamento sul quale si basano gli standard etici di Zimmer Biomet. Tutti i membri del team devono rispettare e osservare tutte le leggi applicabili, i regolamenti e le norme, così come le politiche e le procedure di Zimmer Biomet.

Pagamenti impropri

Zimmer Biomet si impegna a rispettare le leggi antitangente, anticorruzione e antisubornazione applicabili in tutti i paesi in cui operiamo e facciamo affari. I membri del team non devono offrire, promettere, autorizzare o pagare (direttamente o indirettamente) tangenti, bustarelle o qualsiasi cosa di valore ad alcun individuo con il fine di ottenere o ricompensare in modo improprio un trattamento di favore in una transazione commerciale. Zimmer Biomet non fornisce, offre o accetta pagamenti impropri in alcuna circostanza, anche se questo significasse una perdita o una rinuncia agli affari.

Zimmer Biomet does not provide, offer or accept improper payments under any circumstances, even if that would result in losing or walking away from business.

Competition, Fair Dealing, and Antitrust

Zimmer Biomet seeks to outperform our competition fairly and honestly.

We strive for competitive advantages through superior performance, never through unethical or illegal business practices. Stealing or otherwise improperly obtaining proprietary information from another company, possessing trade secret information that was obtained without the owner's consent, or inducing such disclosures by past or present employees of other companies is strictly prohibited. Zimmer Biomet expects Team Members to deal fairly with Customers, suppliers, competitors, and other Team Members. We do not take unfair advantage of anyone through manipulation, concealment, abuse of privileged information, misrepresentation of material facts, or any other intentional unfair dealing practice.

Team Members are also prohibited from collaborating with a competitor or from taking any action that could have an improper anti-competitive effect, without pre-approval from Zimmer Biomet Legal Department.

Zimmer Biomet non fornisce, offre o accetta pagamenti impropri in alcuna circostanza, anche se questo significasse una perdita o una perdita o una rinuncia agli affari.

Concorrenza, rettitudine e legge antitrust

Zimmer Biomet mira a superare la nostra concorrenza in modo leale e onesto.

Ci impegniamo a ottenere vantaggi competitivi grazie a prestazioni superiori e non attraverso pratiche commerciali non etiche o illegali. È severamente proibito il furto, l'ottenimento e/o il possesso improprio di informazioni di proprietà di un'altra società e/o, informazioni top secret ottenute senza il consenso del proprietario o inducendo membri del team passati o attuali di altre aziende alla loro divulgazione. Zimmer Biomet richiede che i membri del team trattino in modo corretto con clienti, fornitori, concorrenti e gli altri membri del team. Non ci avvantaggiamo in modo indebito di nessuno tramite manipolazione, occultamento, abuso di informazioni privilegiate, travisamento di fatti materiali o qualsiasi altra pratica scorretta intenzionale.

È vietato ai membri del team di collaborare con la concorrenza o intraprendere qualsiasi azione che possa avere un indebito effetto anti-concorrenziale, senza verificare tale azione con il Legal Department di Zimmer Biomet.

Zimmer Biomet seeks to outperform our competition fairly and honestly.

Interactions with Healthcare Professionals (HCPs)

Zimmer Biomet is committed to ethical interactions with healthcare professionals (HCPs). Strong working relationships with healthcare professionals (HCPs) are essential to Zimmer Biomet's success and to continued improvement and innovation in patient care.

Zimmer Biomet regularly collaborates with experienced healthcare professionals (HCPs) as consultants who render services to Zimmer Biomet in various fields that may include product development, clinical research, and training and education on the safe and effective use of our products. Many of these healthcare professionals (HCPs) are also Customers who recommend and use our products and services.

Our collaborations with healthcare professionals (HCPs) are closely regulated by government authorities and subject to additional scrutiny because of the different roles and financial relationships healthcare professionals (HCPs) may have with Zimmer Biomet. As such, we must strictly adhere to the following rules:

Zimmer Biomet does not use interactions with healthcare

Zimmer Biomet mira a superare la nostra concorrenza in modo leale e onesto.

Collaborazione con i professionisti sanitari (HCPs)

Zimmer Biomet si impegna a portare avanti interazioni etiche con i professionisti sanitari (HCP). Infatti, coltivare delle relazioni di lavoro solide con i professionisti sanitari (HCPs) è essenziale per il successo di Zimmer Biomet e per il continuo miglioramento e innovazione nella cura dei pazienti.

Zimmer Biomet collabora regolarmente con professionisti sanitari esperti (HCPs) in qualità di consulenti che prestano servizi a Zimmer Biomet in vari settori, i quali possono includere lo sviluppo del prodotto, la ricerca clinica e la formazione e didattica per l'uso sicuro ed efficace dei nostri prodotti. Molti di questi professionisti sanitari (HCPs) sono anche clienti che raccomandano e utilizzano i nostri prodotti e servizi.

Le nostre collaborazioni con i professionisti sanitari (HCPs) sono strettamente regolate da autorità governative e sono soggette a un controllo supplementare a causa dei diversi ruoli e rapporti finanziari che i professionisti sanitari (HCPs) possono avere con Zimmer Biomet. Come conseguenza, dobbiamo rispettare rigorosamente le seguenti regole:

<p><i>professionals(HCPs) to improperly influence product, purchasing or coverage decisions.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>• All product decisions should be made in the best interests of the patient, and not in return for any kind of payment or other advantage from the company.</i> <i>• Zimmer Biomet selects and engages healthcare professionals (HCPs) for consulting services solely based on their qualifications, experiences, skills and expertise to address an identified need, not based on any actual or potential Zimmer Biomet business.</i> <i>• Zimmer Biomet compensates healthcare professionals (HCPs) for legitimate services provided based on fair market value (Fair Market Value, FMV) principles.</i> <i>• All arrangements with healthcare professionals (HCOs) must be properly approved and appropriately documented.</i> <i>• Zimmer Biomet never conditions or rewards a financial arrangement with a healthcare professional (HCP). We do not provide free products, services or grants to a healthcare professional (HCP) in exchange for an explicit or implicit agreement to use, purchase, order or recommend Zimmer Biomet products or services.</i> <p>Zimmer Biomet never conditions or rewards a financial arrangement with a healthcare professional (HCP).</p>	<p><i>Zimmer Biomet non usa le interazioni con i professionisti sanitari (HCPs) per influenzare impropriamente le decisioni relative al prodotto, all'acquisto o alla distribuzione.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>• Tutte le decisioni sul prodotto devono essere prese nel migliore interesse del paziente e non in cambio di qualsiasi tipo di pagamento o altro vantaggio da parte della società.</i> <i>• Zimmer Biomet seleziona e coinvolge i professionisti sanitari (HCPs) per i servizi di consulenza esclusivamente in base alla loro qualifica, esperienza, capacità e competenza per affrontare un riconosciuto bisogno e non sulla base di eventuali affari in corso o potenziali con Zimmer Biomet.</i> <i>• Zimmer Biomet retribuisce i professionisti sanitari (HCPs) per i servizi legittimi offerti sulla base dei principi del valore equo di mercato (Fair Market Value, FMV).</i> <i>• Tutti gli accordi presi con i professionisti sanitari (HCPs) devono essere adeguatamente approvati e documentati.</i> <i>• Zimmer Biomet non condiziona o ricompensa mai un accordo finanziario con un professionista sanitario (HCP). Inoltre, non forniamo prodotti, servizi o concessioni gratuite a un professionista sanitario (HCP) in cambio di un accordo esplicito o implicito a utilizzare, acquistare, ordinare o raccomandare i prodotti o i servizi di Zimmer Biomet.</i> <p>Zimmer Biomet non condiziona né ricompensa mai un accordo finanziario con un professionista</p>
---	---

Insider Trading

All countries have adopted laws prohibiting stock trading based on material, non-public “insider information.” Team Members may encounter such insider information in the course of their work, including information about potential acquisitions, earnings, new products or discoveries, product approvals, major management changes, upcoming litigation, or regulatory proceedings and joint ventures. A Team Member who has access to insider information is not permitted to use or share that information (“tipping”) for stock trading purposes, either for their own personal benefit or for the benefit of another, or for any other purposes except the conduct of Zimmer Biomet business.

This prohibition includes trading in the stocks and securities of, and tipping information related to, Zimmer Biomet as well as:

- *Current or prospective Customers, or Business Partners of Zimmer Biomet; and*
- *companies negotiating an agreement with Zimmer Biomet.*

In addition to insider trading prohibitions, Team Members must be alert to how internal information about Zimmer Biomet is communicated outside the company. Communicating information prematurely, incorrectly, or without proper clearance – no matter how insignificant, harmless, or innocent that communication may seem – could have a serious impact on Zimmer Biomet’s competitive position, stock price, pending litigation, or stockholder value.

sanitario (HCP).

Insider trading (abuso di informazioni privilegiate)

Tutti i paesi hanno adottato leggi che vietano il trading azionario basato su “informazioni privilegiate” non di pubblico dominio. I membri del team possono imbattersi in tali informazioni privilegiate nel corso del loro lavoro. Queste possono includere informazioni su potenziali acquisizioni, guadagni, nuovi prodotti o scoperte, approvazioni di prodotti, cambiamenti del management, controversie legali imminenti o procedimenti normativi e joint venture. Un membro del team con accesso a informazioni privilegiate non potrà utilizzare né condividere tali informazioni (“dare una dritta”) per il trading azionario, per il proprio o altrui beneficio personale, o per altri scopi, ad eccezione della conduzione degli affari di Zimmer Biomet.

Tale divieto include le operazioni finanziarie con azioni e titoli Zimmer Biomet, e la divulgazione di informazioni aziendali, tra cui:

- *i Clienti attuali o futuri, o Business Partner, di Zimmer Biomet;*
- *le aziende che negoziano un accordo con Zimmer Biomet.*

Oltre al divieto di insider trading (abuso di informazioni privilegiate), i membri del team devono prestare attenzione a come informazioni interne su Zimmer Biomet vengano comunicate all'esterno della società. La comunicazione di informazioni prematura, inesatta o senza la debita autorizzazione – per quanto la comunicazione possa sembrare insignificante, innocua o innocente – potrebbe avere gravi

Individuals who violate insider trading laws by trading or tipping may be subject to severe civil and criminal penalties, even if they did not engage in the transaction or personally benefit from the trading.

Purchasing Practices

Zimmer Biomet sources its supplies and services solely on the basis of quality, price, and value. We treat our Business Partners fairly, openly, and honestly. In our efforts to support the international community of which we are a part, Zimmer Biomet follows the applicable laws and regulations governing disclosure and conduct related to conflict minerals. We engage in a reasonable due diligence process with our suppliers on the origin, source and chain of custody of conflict minerals.

ripercussioni su Zimmer Biomet. Potrebbe influire sulla posizione concorrenziale di Zimmer Biomet, sul corso del titolo azionario, su vertenze in corso o sul valore per l'azionista.

Gli individui che violano le leggi sull'insider trading (abuso di informazioni privilegiate) attuando operazioni finanziarie o dando delle dritte possono essere soggetti a sanzioni civili e penali, anche se non sono coinvolti nella transazione o non beneficiano personalmente del trading.

Pratiche di acquisto

Zimmer Biomet seleziona forniture e servizi esclusivamente sulla base della loro qualità, del loro prezzo e del loro valore. Trattiamo i nostri Business Partner in modo equo, sincero e onesto. Nei nostri sforzi per sostenere la comunità internazionale di cui facciamo parte, Zimmer Biomet segue leggi e normative applicabili che regolano la divulgazione e la condotta relative ai minerali derivanti da conflitti. Ci impegniamo a portare a termine un processo ragionevole di due diligence con i nostri fornitori sull'origine, la fonte e la catena di custodia dei minerali derivanti da conflitti.

Trattiamo i nostri Business Partner in modo equo,

We treat our Business Partners fairly, openly, and honestly.

Section 4

Regulatory and Quality Excellence

Zimmer Biomet is dedicated to manufacturing products of the highest quality that are both safe and effective.

We respect the laws and regulations of all countries in which we do business and recognize the importance of our relationships with regulators to promote the smooth operation of our business.

Our Commitment to Quality

Both patients and healthcare professionals (HCPs) rely upon our commitment to the quality of our products, instruments, and services. At Zimmer Biomet, we have adopted and implemented regulatory compliant systems and processes to ensure the

sincero e onesto.

Sezione 4

Regolamentazione ed eccellenza qualitativa

Zimmer Biomet si dedica alla realizzazione di prodotti di altissima qualità che sono sicuri ed efficaci.

Rispettiamo le leggi e le normative di tutti i paesi in cui operiamo e riconosciamo l'importanza delle nostre relazioni con gli organi di controllo per promuovere il buon funzionamento del nostro business.

Il nostro impegno per la qualità

Sia i nostri pazienti, che i professionisti sanitari (HCPs), fanno affidamento sul nostro impegno per la qualità dei nostri prodotti, strumenti e servizi. Alla Zimmer Biomet abbiamo adottato e implementato sistemi e processi conformi alla regolamentazione per garantire i più elevati standard di qualità e sicurezza. Tutti i membri del team svolgono un ruolo chiave nel miglioramento

highest standards of quality and safety. All Team Members play a key role in continually improving Zimmer Biomet's quality assurance systems and processes.

We count on our Team Members to follow applicable laws, regulations, and policies and procedures. Team Members should also raise questions and voice concerns about issues that may affect the quality or safety of our products, instruments, and services.

Zimmer Biomet has systems and processes to ensure the highest standards of quality and safety.

International Trade Restrictions

As a global company, Zimmer Biomet regularly sells and ships our products internationally. We are committed to following applicable import and export control laws and regulations in the United States and in other countries in which we conduct business.

Zimmer Biomet does not participate in trade with sanctioned countries, or prohibited boycotts.

continuo dei sistemi e dei processi di garanzia della qualità di Zimmer Biomet.

Contiamo sul fatto che i nostri membri del team seguono le leggi applicabili, i regolamenti e le politiche e procedure. Inoltre, i membri del team devono sentirsi autorizzati a porre domande o esprimere le proprie preoccupazioni su problemi che possono influenzare la qualità o la sicurezza dei nostri prodotti, strumenti e servizi.

Zimmer Biomet dispone di sistemi e processi volti a garantire i più elevati standard di qualità e sicurezza.

Restrizioni commerciali internazionali

In qualità di società globale, Zimmer Biomet vende e spedisce regolarmente i nostri prodotti a livello internazionale. Ci impegniamo a rispettare le leggi e normative applicabili sul controllo dell'importazione e dell'esportazione negli Stati Uniti e negli altri paesi in cui operiamo.

Zimmer Biomet non prende parte al commercio in paesi sanzionati o a boicottaggi vietati.

Government Inspections and Investigations

From time to time, we may be contacted by, or receive requests for information from, government investigators. It is Zimmer Biomet's policy to cooperate fully with government inspections and investigations. Team Members must never destroy or alter any Zimmer Biomet documents, lie or make misleading statements to a government investigator, attempt to cause another Team Member to provide inaccurate information, and/or obstruct, mislead, or delay the communication of information or documents to any governmental authority. Team Members must fully cooperate with Zimmer Biomet regarding inspections and investigations.

If a Team Member is contacted by, or receives a request for information, from a government investigator, he or she should immediately notify his or her manager as well as Zimmer Biomet's *Chief Compliance Officer or General Counsel*. Team Members may not provide any documents to any government investigators without written pre-approval from the *Chief Compliance Officer or the General Counsel*.

Section 5

External Communications and Engagement

Zimmer Biomet recognizes the importance of engaging with key stakeholders in the

Ispezioni e indagini governative

Di tanto in tanto, è possibile essere contattati, o ricevere richieste di informazioni, da parte degli investigatori dello Stato. La politica di Zimmer Biomet è cooperare pienamente con le ispezioni e le indagini governative. I membri del team non devono in alcun caso distruggere o alterare documenti aziendali, mentire o fare dichiarazioni fuorvianti a un investigatore dello Stato, cercare di far sì che un altro membro del team fornisca informazioni inesatte e/o ostacolare, indurre in errore o ritardare la comunicazione di informazioni o documenti con qualsiasi autorità statale. I membri del team devono collaborare pienamente con Zimmer Biomet durante i controlli e le indagini.

Se un membro del team viene contattato, oppure riceve una richiesta di informazioni, da parte di un investigatore dello Stato, dovrà informare immediatamente il proprio responsabile, nonché il Direttore della Compliance e il responsabile degli affari legali di Zimmer Biomet. I membri del team non possono fornire alcun documento a nessun investigatore dello Stato senza un'approvazione preliminare scritta da parte del Direttore della divisione Compliance o il responsabile degli affari legali.

Sezione 5

Comunicazioni esterne e partecipazione

Zimmer Biomet riconosce l'importanza del coinvolgimento dei principali azionisti nelle comunità in cui operiamo e facciamo affari.

communities in which we operate and do business.

As a publicly traded company, as well as a healthcare company, Zimmer Biomet follows specific guidelines in advertising, marketing, communications to the public and engaging in the political process. In addition, safeguarding Team Member, Customer, and other data is imperative to maintain the trust of Zimmer Biomet's internal and external stakeholders. As a good corporate citizen, we encourage participation in and regularly support charitable, educational and humanitarian organizations around the world.

Corporate Communications

In the course of doing business, we communicate with Customers, healthcare Professionals (HCPs), government officials, financial analysts, and others in the public domain. Communicating with these audiences in a thoughtful, careful, and appropriate manner is vital to safeguarding our reputation.

All written and oral communications intended for external audiences – including speeches, press releases, and presentations – must be reviewed by Zimmer Biomet Corporate Communications, and potentially others, before issuance. If the communication is geared toward the investment/analyst community, Zimmer Biomet Investor Relations must review the communication as well. This policy also applies to any information about Zimmer Biomet that Team Members may post online or share via social media.

Poiché siamo una società quotata in borsa e operiamo nel settore muscolo-scheletrico, seguiamo linee guida specifiche nell'ambito della pubblicità, del marketing, della comunicazione al pubblico e del coinvolgimento nel processo politico. Inoltre, la salvaguardia dei dati dei membri del team, dei Clienti e di dati di altro tipo è indispensabile per mantenere la fiducia dei principali azionisti, interni ed esterni, di Zimmer Biomet. Zimmer, da buon "Cittadino Aziendale", incoraggia la partecipazione e sostiene con regolarità organizzazioni caritative, formative e umanitarie in tutto il mondo.

Comunicazioni aziendali

Nel corso delle nostre attività, comunichiamo con clienti, professionisti sanitari (HCPs), funzionari statali, analisti finanziari e altri enti della sfera pubblica. Comunicare con questi soggetti in modo ponderato, attento e adeguato è essenziale per salvaguardare la nostra reputazione.

Tutte le comunicazioni sia scritte che orali destinate a un pubblico esterno – inclusi discorsi, comunicati stampa e presentazioni – devono essere riviste da Zimmer Biomet Corporate Communications ed eventualmente da altri, prima dell'emissione. Se la comunicazione è orientata verso gli investitori/analisti, la comunicazione dovrà essere rivista anche dal Dipartimento delle relazioni con gli investitori di Zimmer Biomet. Questa politica si applica anche a tutte le informazioni su Zimmer Biomet che i membri del team possono inviare online o condividere attraverso i social media.

Pubblicità e pratiche di marketing

<p>Advertising and Marketing Practices</p> <p>Advertising and marketing are important tools that contribute to our success.</p> <p>Zimmer Biomet follows local, regional and country-specific laws and regulations governing advertising and marketing practices Advertising and promotion of Zimmer Biomet products are subject to internal pre-approval processes, including approval by Zimmer Biomet Legal Department.</p> <p>It is Zimmer Biomet’s policy to promote and market its products in a lawful and truthful manner. Team Members must be careful to offer an accurate representation of product and service capabilities and benefits.</p> <p>All promotional presentations, including product claims and comparisons, should be accurate, balanced, fair, objective, unambiguous, and consistent with product labeling.</p> <p>Similarly, comparisons of Zimmer Biomet products to a competitor’s products should be fair, substantiated and in compliance with all laws and regulations.</p> <p>Zimmer Biomet products should not be labeled or marketed in ways that could confuse them with those of its competitors. We should not disparage competitors’ products, services or employees.</p> <p>We market our products only for their approved uses as determined by regulators and governmental agencies.</p> <p>Generally, Zimmer Biomet does not engage in activities to build or market healthcare professionals (HCPs) or their institutions.</p>	<p>Publicità e marketing sono strumenti importanti che contribuiscono al nostro successo.</p> <p>Zimmer Biomet segue le leggi e le normative locali, regionali e nazionali in materia di pubblicità e pratiche di marketing. La pubblicità e la promozione dei prodotti di Zimmer Biomet sono soggette a processi di approvazione preliminare interna, tra cui l'approvazione da parte del Legal Department di Zimmer Biomet.</p> <p>La politica di Zimmer Biomet prevede la promozione e la commercializzazione dei propri prodotti in modo lecito e veritiero. I membri del team devono fare attenzione a offrire una rappresentazione accurata delle capacità e dei vantaggi di prodotti e servizi.</p> <p>Tutte le presentazioni promozionali, comprese le dichiarazioni e i confronti riguardanti i prodotti, devono essere precise, equilibrate, eque, obiettive, prive di ambiguità e coerenti con le etichette dei prodotti.</p> <p>Allo stesso modo, i confronti tra i prodotti Zimmer Biomet e i prodotti della concorrenza devono essere equi, comprovati e devono svolgersi nel rispetto di tutte le leggi e normative esistenti.</p> <p>I prodotti Zimmer Biomet non devono essere etichettati o commercializzati in modo che possano essere confusi con quelli della concorrenza. Non dobbiamo screditare i prodotti, i servizi o i dipendenti della concorrenza.</p> <p>Commercializziamo i nostri prodotti solo per i relativi usi approvati, come determinato dagli organi di controllo e dagli enti statali.</p>
---	--

<p>Any activities related to healthcare professionals (HCPs) must comply with applicable legal and regional practices, and meet fair market value (<i>Fair Market Value</i>, FMV) requirements.</p> <p>We market our products only for their approved uses.</p> <p>Proprietary or Confidential Information</p> <p>Team Members must use their judgment when disclosing proprietary or confidential information regarding Zimmer Biomet or its Customers to other Team Members, and do so only on a legitimate “need to know” basis. Team Members must not disclose or permit the disclosure of any proprietary or confidential information to non-Team Members, except when such disclosure is pre-approved by Zimmer Biomet Legal Department or is legally mandated by applicable laws or regulations.</p> <p>If confidential or proprietary information gets into the wrong hands, either accidentally or on purpose, Zimmer Biomet or its Customers may suffer damages. Team Members’ obligation to maintain the confidentiality of Zimmer Biomet’s proprietary information continues even after their employment ceases.</p> <p>Every Team Member has the right to confidentiality of certain</p>	<p>In generale, Zimmer Biomet non prende parte ad attività per favorire o fare pubblicità a professionisti sanitari (HCPs) o alle loro istituzioni. Tutte le attività relative ai professionisti sanitari (HCPs) devono essere conformi alle pratiche legali e regionali applicabili, e soddisfare i requisiti del valore equo di mercato (<i>Fair Market Value</i>, FMV).</p> <p>Commercializziamo i nostri prodotti solo per i relativi usi approvati.</p> <p>Informazioni di proprietà o riservate</p> <p>I membri del team devono utilizzare il proprio giudizio quando divulgano informazioni di proprietà o riservate riguardanti Zimmer Biomet o i suoi Clienti ad altri membri del team, e devono farlo esclusivamente seguendo il principio della legittima "necessità di sapere". I membri del team non devono diffondere o consentire la divulgazione di nessuna informazione di proprietà o riservata a chi non faccia parte dell’Azienda, eccetto quando tale divulgazione sia preautorizzata dal Legal Department Zimmer Biomet o sia richiesta per motivi legali secondo leggi o normative applicabili.</p> <p>Se tali informazioni finiscono nelle mani sbagliate, accidentalmente o di proposito, Zimmer Biomet o i suoi clienti potrebbero subire danni. I membri del team hanno l’obbligo di mantenere la riservatezza delle informazioni di proprietà di Zimmer Biomet anche dopo la cessazione del loro rapporto di lavoro.</p> <p>Tutti i membri del team hanno il diritto alla riservatezza di</p>
--	--

employment records and personal information, such as their name, address, date of birth, government identification number, compensation, employment status, and performance, consistent with local laws. Zimmer Biomet collects and maintains this personal information in compliance with applicable laws and regulations. We restrict access to this information as appropriate and use it only as necessary for legitimate business purposes, including the administration of human resources.

All uses of Zimmer Biomet's trademarks and trade names should conform to our policies and procedures. Zimmer Biomet respects the intellectual property of others and will not knowingly infringe others' valid patents, trademarks, and copyrights. If any Team Member believes that another company is infringing a Zimmer Biomet patent, trademark, or copyright, he or she should contact Zimmer Biomet Legal Department.

What is proprietary or confidential information?

- Proprietary information: intellectual property such as trade secrets, patents, trademarks, and copyrights, as well as business, marketing and service plans, engineering and manufacturing ideas, designs, databases, records, salary information and any unpublished financial data and reports.
- Confidential information: all non-public information that might be of use to competitors, or harmful to Zimmer Biomet or its Customers, if disclosed; confidential information also includes all information that may be used to identify patients who use Zimmer Biomet products.

determinati archivi lavorativi e delle informazioni personali, quali il loro nome, indirizzo, data di nascita, numero di identificazione presso enti statali, compenso, situazione lavorativa e prestazioni, in linea con le leggi locali. Zimmer Biomet raccoglie e conserva queste informazioni personali nel rispetto delle leggi e delle normative applicabili. Limitiamo l'accesso a queste informazioni secondo le esigenze e le utilizziamo esclusivamente se necessarie per legittimi scopi commerciali, compresa l'amministrazione delle risorse umane.

Tutti gli usi dei marchi di fabbrica e delle denominazioni commerciali di Zimmer Biomet devono essere conformi alle nostre politiche e procedure. Zimmer Biomet rispetta la proprietà intellettuale altrui e non viola in modo consapevole brevetti, marchi di fabbrica e diritti d'autore altrui. Se un membro del team è convinto che un'altra società stia violando un brevetto, marchio di fabbrica o copyright di Zimmer Biomet, dovrà contattare il Legal Department di Zimmer Biomet.

Cosa sono le informazioni di proprietà o riservate?

- Informazioni di proprietà: si intende la proprietà intellettuale come segreti commerciali, brevetti, marchi di fabbrica e diritti d'autore, così come piani di attività, di marketing e di servizio, progettazione e produzione di idee, progetti, database, archivi, informazioni sui compensi e tutti i dati e i report finanziari non pubblicati.
- Informazioni riservate: si intendono tutte le informazioni non rese pubbliche che potrebbero essere utilizzate dalla concorrenza o, se divulgate, causare danni a Zimmer Biomet o ai suoi clienti; le

<p>Public Disclosures</p> <p>As a public company, Zimmer Biomet is held to certain standards with respect to public disclosures and announcements. All disclosures and announcements made by Zimmer Biomet to stockholders or the investment community must be accurate and complete, fairly present the subject matter of the disclosure (whether Zimmer Biomet's financial condition, results of operations, cash flows, liquidity, or otherwise), and be shared on a timely basis as required by applicable law and stock exchange requirements.</p> <p>Team Members may be called upon to provide or review information that will be included in Zimmer Biomet's filings with the United States Securities and Exchange Commission ("SEC") or other government agencies or otherwise disclosed to the public. Zimmer Biomet expects all Team Members to take this responsibility very seriously and to provide information that is relevant, objective, accurate, and complete to promote full, fair, accurate, timely, and understandable disclosures.</p> <p>Charitable, Educational, or Humanitarian Efforts</p>	<p>informazioni riservate possono includere anche tutte le informazioni utilizzabili per identificare i pazienti che utilizzano i prodotti Zimmer Biomet.</p> <p>Divulgazioni pubbliche</p> <p>Essendo una società per azioni, Zimmer Biomet è tenuta a rispettare alcune norme in merito alle divulgazioni pubbliche e agli annunci. Tutte le divulgazioni e gli annunci fatti da Zimmer Biomet agli azionisti o alla comunità degli investitori devono essere accurati e completi, devono presentare in modo leale l'oggetto della divulgazione (condizioni finanziarie di Zimmer Biomet, i risultati delle operazioni, i flussi di cassa, la liquidità o altro) e devono essere condivise tempestivamente così come richiesto dalla normativa applicabile e dai requisiti della Borsa Valori.</p> <p>Può essere richiesto ai membri del team di fornire o rivedere informazioni che verranno incluse negli archivi di Zimmer Biomet presso la Commissione statunitense di controllo sui titoli e la borsa ("SEC") o altri enti statali o che verranno divulgate al pubblico in altro modo. Zimmer Biomet si aspetta che tutti i membri del team assumano molto seriamente questa responsabilità e forniscano informazioni rilevanti, oggettive, accurate e complete per promuovere divulgazioni complete, leali, precise, tempestive e comprensibili.</p> <p>Azioni in ambito umanitario, formativo e umanitario</p> <p>Zimmer Biomet è impegnata nelle comunità in cui opera e svolge la propria attività, incoraggiando la partecipazione e sostenendo</p>
---	---

Zimmer Biomet is committed to the communities in which it operates and does business by encouraging participation in and supporting charitable, educational and humanitarian organizations and activities. These efforts may never be contingent upon, or related to, the recommendation, use, or purchase of our products.

We support the global and local community by encouraging participation in and supporting charitable, educational, and humanitarian organizations.

Political Process and Contributions

Government officials often need timely, valid information upon which to base their decisions. At times, through designated spokespersons, Zimmer Biomet will offer opinions on legislation that may affect the interests of Zimmer Biomet's business, Team Members, or Customers. We comply with all applicable laws and regulations related to lobbying or attempting to influence government officials. Nevertheless, Zimmer Biomet does not make any corporate political contributions.

Section 6

Using the Code

The Code outlines core principles and ethical standards that apply to all Team Members.

le organizzazioni e le attività caritative, formative e umanitarie. Questi impegni non possono mai essere subordinati, o correlati, alla raccomandazione, all'uso o all'acquisto dei nostri prodotti.

Supportiamo le comunità locali e internazionali incoraggiando la partecipazione e sostenendo le organizzazioni e le attività caritative, formative e umanitarie.

Processo politico ed elargizioni

I funzionari statali spesso hanno bisogno di informazioni tempestive e valide su cui basare le loro decisioni. A volte, attraverso portavoce designati, Zimmer Biomet offrirà pareri sulla legislazione che possono influenzare gli interessi delle attività di Zimmer Biomet, i suoi membri del team o i suoi clienti. Rispettiamo tutte le leggi e le normative applicabili in materia di lobbying o in relazione ai tentativi di influenzare i funzionari statali. Tuttavia, Zimmer Biomet non elargisce alcun contributo alla politica.

Sezione 6

Uso del codice

Il Codice definisce i principi fondamentali e gli standard etici validi per tutti i membri del team.

You are expected to conduct yourself according to the legal and ethical standards outlined in the Code and Zimmer Biomet policies and procedures. Team Members should seek to avoid even the perception of improper behavior. Zimmer Biomet expects all Team Members to read, understand and follow the Code. Periodically, in addition to completing training requirements, Team Members are expected to sign a written acknowledgment that they have read, understand and agree to follow the Code.

Reporting a Potential or Known Violation

From time to time, Team Members may learn or suspect that other Team Members or Business Partners may have violated the company's policies and procedures, or even applicable laws, regulations, and industry codes.

Team Members are required to report any known or suspected concerns or violations either in person to their manager, supervisor, Zimmer Biomet Compliance Office or through one of the company's Compliance Hotlines.

Known or suspected activities that must be reported include the following:

- *Violations of applicable laws, regulations or industry codes;*
- *Violations of U.S. federal healthcare program requirements ;*

Siete tenuti a comportarvi secondo gli standard legali ed etici descritti nel Codice e secondo le politiche e le procedure aziendali. I membri del team dovrebbero cercare di evitare anche solamente la percezione di comportamenti impropri. Zimmer Biomet richiede che tutti i membri del team leggano, facciano proprio e seguano questo Codice. Periodicamente, oltre a completare la formazione richiesta , i membri del team sono tenuti confermare firmando una dichiarazione, di aver letto, compreso e accettato di seguire il Codice.

Segnalazione di una violazione nota o potenziale

Di tanto in tanto, i membri del team possono apprendere o sospettare che altri membri del team o Business Partner possano aver violato le politiche e le procedure aziendali, o leggi e regolamenti applicabili così come i codici di settore.

I membri del team sono tenuti a comunicare tali violazioni note o sospette, in prima persona o esternandolo al proprio responsabile, supervisore o al Compliance Office di Zimmer Biomet, o comunicandolo attraverso il numero verde di vigilanza.

Le attività note o sospette da segnalare sono le seguenti:

- *violazioni delle leggi, dei regolamenti o dei codici di settore*
- *violazioni dei requisiti del programma sanitario federale statunitense*
- *violazioni di questo Codice*

- *Violations of this Code;*
- *Violations of our policies and procedures; and*
- *Concerns about Zimmer Biomet's accounting, internal accounting control or auditing related matters.*

It is in our collective best interest to report such violations immediately, as doing so may help Zimmer Biomet prevent illegal or unethical conduct from occurring or continuing, and may also prevent a situation from escalating.

All reports submitted are confidential and will be investigated. Team Members may choose to make an anonymous report, unless otherwise required by law. While we strive to maintain confidentiality of the reporting person, a government or court order may compel Zimmer Biomet to disclose the identity of the reporting person.

Failure to report known or potential violations can have significant consequences. Depending upon the seriousness of the violation and applicable laws, Team Members who violate the Code, fail to report a potential compliance issue, withhold information about an actual or suspected compliance or legal issue or otherwise fail to cooperate in an investigation will face appropriate disciplinary action, which may include termination of employment or service. In addition, Team Members who violate the laws and government regulations could expose themselves and Zimmer Biomet to substantial fines, penalties and damages.

- *violazioni delle politiche e delle procedure*
- *dubbi relativi all' amministrazione, al controlling interno o relativi al sistema di auditing Zimmer Biomet.*

È nel nostro miglior interesse collettivo riferire immediatamente tali violazioni, in quanto così facendo possiamo aiutare Zimmer Biomet a prevenire o fermare una condotta illegale o non etica nonché ad evitare il peggioramento di una situazione.

Tutte le segnalazioni inviate sono riservate e verranno investigate. I membri del team possono scegliere di fare una segnalazione anonima, se non diversamente richiesto dalla legge. Anche se ci impegniamo a mantenere la riservatezza della persona di riferimento, la sentenza di un tribunale o l'ordine di un'autorità possono costringere Zimmer Biomet a rivelare l'identità del segnalante.

La mancata segnalazione di violazioni note o potenziali può avere conseguenze significative. A seconda della gravità della violazione e delle leggi applicabili, i membri del team che violano il Codice, non segnalano una potenziale problematica di compliance, trattengono informazioni in merito a un problema legale o di compliance effettivo o sospetto, oppure non collaborano in modo completo in un'indagine, si troveranno ad affrontare opportune azioni disciplinari, che possono includere il licenziamento o la cessazione del rapporto di servizio. Inoltre, i membri del team che violano le leggi e regolamenti governativi potrebbero esporre loro stessi e Zimmer Biomet a multe consistenti, sanzioni e danni.

<p>Zimmer Biomet's Compliance Hotlines are operated by a third-party service provider, and are available 24 hours a day, 7 days a week.</p> <p>To report a known or suspected issue regarding:</p> <p>Legacy Zimmer Team Members, Business Partners, or business activities:</p> <p>Call +1-877-593-4582 (toll-free in the United States)</p> <p>Email zimmer-compliance-hotline@zimmer.com</p> <p>Legacy Biomet Team Members, Business Partners, or business activities:</p> <p>Call +1-888-469-1566 (toll-free in the United States & Canada)</p> <p>Visit http://www.ethicspoint.com</p> <p>(select "File a New Report" and enter "Biomet" as the organization name)</p> <p>Zimmer Biomet Team Members, Business Partners, or business activities:</p> <p>Call +1.888.469.1566 (toll-free in the United States & Canada)</p>	<p>I numeri verdi di vigilanza di Zimmer Biomet sono gestiti da un terzo fornitore di servizi e sono disponibili 24 ore al giorno, 7 giorni alla settimana.</p> <p>Per segnalare un problema noto o sospetto riguardante:</p> <p>Membri del team, Business Partner o attività commerciali relativi a (ex)Zimmer:</p> <p>Telefono + 1-877-593-4582 (numero verde negli Stati Uniti)</p> <p>Email zimmer-compliance-hotline@zimmer.com</p> <p>Membri del team, Business Partner o attività commerciali relativi a (ex)Biomet:</p> <p>Telefono +1-888-469-1566 (numero verde negli Stati Uniti e in Canada)</p> <p>Visitare http://www.ethicspoint.com</p> <p>(selezionare "File a New Report" (Fare una segnalazione) e inserire "Biomet" come nome dell'organizzazione)</p> <p>Membri del team, Business Partner o attività commerciali di Zimmer Biomet:</p>
--	---

<p>Visit http://www.ethicspoint.com</p> <p>(select "File a New Report" and enter "Zimmer Biomet" as the organization name)</p> <p>Non-Retaliation</p> <p>Zimmer Biomet prohibits retaliation against any Team Member who makes a good faith report of a known or suspected compliance or legal issue. "Good faith" does not mean that the Team Member has to be right, but it does mean that the Team Member believes they are providing truthful information. If a Team Member feels they are the subject of retaliation, that individual can report the situation to the Compliance Hotlines, Zimmer Biomet Compliance Office, or Legal Department. Team Members may bring any questions or concerns to Zimmer Biomet's attention through one of the available channels. Team Members must never be discouraged from using any of the available channels within Zimmer Biomet. Even simple questioning of a person reporting a violation can lead to unintentional retaliation, as it may make the person feel that they did something wrong by choosing one method over another. Any person reporting a violation under the Code must be able to freely choose whichever method they are most comfortable with to communicate the concern to Zimmer Biomet.</p> <p>Any Team Member who retaliates against another Team Member for reporting known or suspected violations of our legal or ethical obligations will be in violation of the Code and subject to disciplinary action, up to and including dismissal. Retaliation</p>	<p>Telefono +1.888.469.1566 (numero verde negli Stati Uniti e in Canada)</p> <p>Visitare http://www.ethicspoint.com</p> <p>(selezionare "File a New Report" (Fare una segnalazione) e inserire "Zimmer Biomet" come nome dell'organizzazione)</p> <p>Politica antiritorsione</p> <p>Zimmer Biomet vieta ritorsioni nei confronti di qualsiasi membro del team che fa una segnalazione in buona fede di un problema legale o di compliance noto o sospetto. "Buona fede" non significa che il membro del team debba avere ragione, ma significa che ritiene di fornire informazioni veritiere. Se un membro del team ritiene di essere oggetto di ritorsioni, può segnalare la situazione al numero verde di vigilanza, al Compliance Office o al Legal Department di Zimmer Biomet. I membri del team possono portare all'attenzione di Zimmer Biomet qualsiasi dubbio o questione attraverso uno dei canali disponibili. I membri del team non devono mai essere dissuasi dall'usare i canali disponibili all'interno di Zimmer Biomet. Anche il porre domande all'autore di una segnalazione di violazione può portare a ritorsioni non intenzionali, dato che la persona può ritenere di aver fatto qualcosa di sbagliato scegliendo un metodo rispetto a un altro. Tutte le persone che segnalano una violazione ai sensi del Codice devono essere in grado di scegliere liberamente il metodo più comodo per comunicare le proprie preoccupazioni a Zimmer Biomet.</p> <p>Tutti coloro che attueranno ritorsioni nei confronti di chi ha segnalato violazioni (note o sospette) dei nostri obblighi legali o etici violeranno di fatto questo Codice e saranno soggetti ad azione disciplinare, fino al licenziamento. La ritorsione può anche essere una violazione di legge e potrebbe esporre a</p>
--	---

may also be a violation of the law and could subject both the individual offender and Zimmer Biomet to legal liability.

Conflicts

The Code provides guidance regarding applicable laws and regulations where Zimmer Biomet operates; however, such laws and regulations are often complex and vary from country to country. If a conflict exists between the Code and a law or regulation, the most restrictive applies. Team Members who believe a conflict exists between the Code and a law or regulation and/or are unsure how to proceed should contact Zimmer Biomet Compliance Office or Legal Department.

Waivers and Amendments

It may be appropriate for a provision of the Code to be waived in a particular circumstance. Any Team Member seeking a waiver must speak to his manager or supervisor, who will then need to contact Zimmer Biomet Compliance Office.

Unless pre-approved in writing by Zimmer Biomet's *Chief Compliance Officer*, all provisions of this Code apply.

Any waiver of the Code for Zimmer Biomet's executive officers or directors may only be made by Zimmer Biomet's Board of Directors and will be disclosed promptly according to the applicable requirements of the SEC. Any waiver or amendment to a provision of the Code that applies to senior officers will be disclosed based on applicable requirements of the SEC.

Zimmer Biomet reserves the right to periodically review the Code to determine if revisions are appropriate and to then make any

responsabilità legale sia l'autore del reato sia Zimmer Biomet.

Conflitti

Il Codice fornisce una guida in materia di leggi e normative applicabili in cui Zimmer Biomet opera; tuttavia, tali leggi e normative sono spesso complesse e variano da paese a paese. Se esiste un conflitto tra il Codice e una legge o una normativa, sarà applicata la norma più restrittiva. I membri del team che credono esista un conflitto tra il Codice e una legge o una normativa e/o sono incerti su come procedere devono contattare il Compliance Office o il Legal Department di Zimmer Biomet.

Deroghe e modifiche

In circostanze particolari può essere opportuno consentire una deroga a una disposizione di questo Codice. Tutti i membri del team interessati a una deroga devono parlare al proprio responsabile o supervisore, il quale contatterà il Compliance Office di Zimmer Biomet.

A eccezione di un'autorizzazione preliminare scritta da parte del Direttore Compliance di Zimmer Biomet, tutte le disposizioni del presente Codice vengono applicate.

Qualsiasi deroga al Codice per direttori esecutivi o funzionari di Zimmer Biomet può essere fatta solo dal Consiglio di amministrazione Zimmer Biomet e verrà comunicata tempestivamente secondo i requisiti applicabili della SEC. Qualsiasi deroga o modifica di una disposizione del Codice che si applichi a responsabili di alto livello verrà comunicata in base ai requisiti applicabili della SEC.

necessary revisions.

ZIMMER BIOMET

Your progress. Our promise.™

345 East Main Street

Warsaw, IN 46581-0708

USA

zimmerbiomet.com

Zimmer Biomet si riserva il diritto di rivedere periodicamente il Codice per determinare se le revisioni sono appropriate e per apportarne di nuove laddove necessario.

ZIMMER BIOMET

Your progress. Our promise.™

345 East Main Street

Warsaw, IN 46581-0708

Stati Uniti d'America

zimmerbiomet.com